



ANTALYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

2023 YILI YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI GERÇEKLEŞME RAPORU

Rapor Tarihi

Şubat, 2024

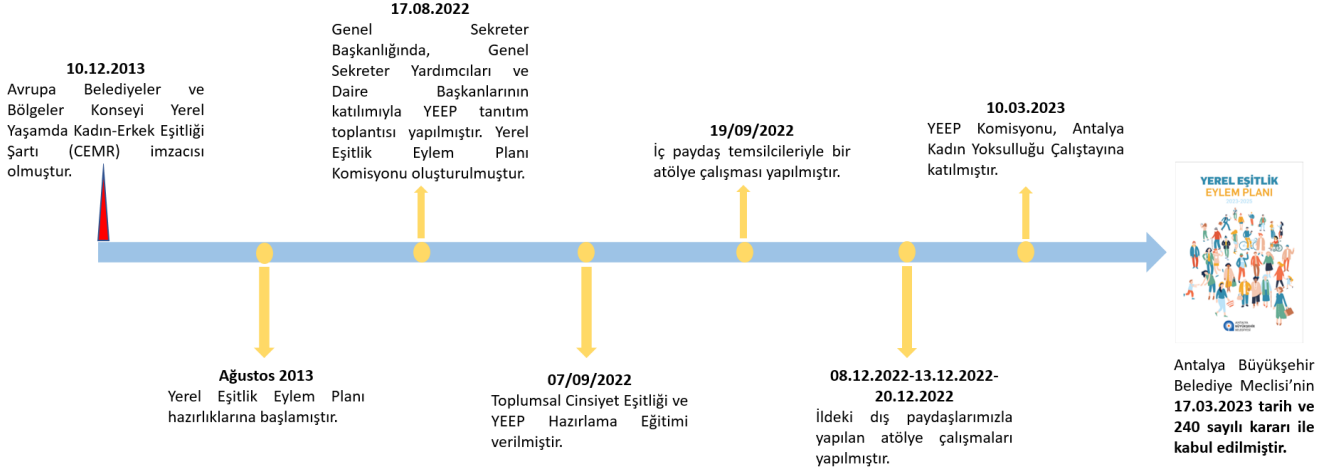
Hazırlayanlar

Zeynep BARIŞ- Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı

İpek KORLU- Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı

2023 YILI YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI GERÇEKLEŞME RAPORU

Yerel Eşitlik Eylem Planı Hazırlık Süreci



Antalya Büyükşehir Belediye Meclisi'nin 17.03.2023 tarih ve 240 sayılı kararı ile kabul edilen "2023-2025 Yerel Eşitlik Eylem Planı" (<https://www.antalya.bel.tr/Duyurular/DuyuruDetay/1162/antalya-buyuksehir-belediyesi-yerel-esitlik-eylem-plan%C4%B1-20232025>) 2023 Yılı Nisan ayı itibariyle uygulanmaya başlanmıştır.

Bu kapsamda, 01.04.2023-31.12.2023 tarihleri arasında eylem planına ilişkin gerçekleştirilen eylem faaliyetlerin sonuçlarının özeti, eylem başlıklarına uygun olarak maddeler halinde aşağıda sunulmaktadır.

1. Eğitim

Sorumlu Birimler	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı		
Eylem Başlığı	Eğitim		
Amaç	A1. Kadın ve Kız Çocuklarının Eğitime Katılımına Yardımcı Olmak		
Hedef	H1.1. Kadınların ve kız çocuklarının eğitime erişimlerinin desteklenmesi ve toplumsal cinsiyete duyarlı gündelik beceri kurslarının planlanması		
Eylem Göstergeleri	2023 (Hedeflenen)	2023 (Gerçekleşen)	Gerçekleştirilme Yüzdesi (%)
1 EG1.1.1. ATABEM tarafından verilen üniversiteye hazırlık kursunun halihazırdaki sayısının artırılması	Kurs Merkezi Sayısının 3 (üç)'e çıkartılması	Kurs Merkezi sayısı 2 (iki)'ye çıkartılmıştır.	%50
Sapma Nedeni: 2023 yılında Dokuma Kurs Merkezi açılarak, mevcut kurs merkezi sayısı 2 (iki)'ye çıkartılmıştır. 2024 yılında Muratpaşa Kurs Merkezi açılacaktır.			



Sorumlu Birim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı			
Eylem Başlığı	Eğitim			
Amaç	A2.Belediye Personeline Yönelik Hizmet İçi Eğitimlerin Kapsamını Genişletmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak			
Hedef	H2.1. Belediyede planlanan hizmet içi eğitim konularının toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir şekilde planlanması			
Eylem Göstergeleri		2023 (Hedeflenen)	2023 (Gerçekleşen)	Gerçekleştirilme Yüzdesi (%)
1	EG 2.1.1. Belediyede idari kadrolar başta olmak üzere tüm personele yönelik her yıl TCE Eğitimi verilmesi	1 (bir) eğitim verilmesi	1 (bir) eğitim verilmiştir.	%100
Sapma Nedeni:-				
2	EG 2.1.2. Belediyede idari kadrolar başta olmak üzere tüm personele yönelik her yıl Öfke Kontrol Eğitimi verilmesi	1 (bir) eğitim verilmesi	1 (bir) eğitim verilmiştir.	%100
Sapma Nedeni:-				

Sorumlu Birim	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı			
Eylem Başlığı	Eğitim			
Amaç	A3. Sosyal Yaşamda ve Eğitim Alanında Farkındalık Oluşturacak Çalışmaları Arttırmak ve Yaygınlaştırmak			
Hedef	H3.1. KYŞM, TCE, Kadın, Çocuk ve Engelli Haklarına ilişkin faaliyetlerin düzenlenmesi			
Eylem Göstergeleri		2023 (Hedeflenen)	2023 (Gerçekleşen)	Gerçekleştirilme Yüzdesi (%)
1	EG3.1.1. Kadın, Çocuk, Genç ve Engellilere yönelik özel gün ve haftalar başta olmak üzere belli periyotlarda bilgilendirme toplantılarının, çok yönlü eğitimlerin (sanat terapisi vb.) planlanması ve eğitici görsellerin tasarlanması.	2 (iki) Eğitim Programı düzenlenmesi	2 (iki) Eğitim Programı düzenlenmiştir.	%100
Sapma Nedeni:-				
2	EG3.1.3. Belediye kreşlerindeki eğitim planlarına “TCE, Şiddetle Mücadele, Bedensel Farkındalık ve Korunma” konularında eğitimlerin eklenmesi.	100 (yüz) çocuğa eğitim verilmesi	1315 (binüçyüzonbeş) çocuğa eğitim verilmiştir.	%1315
Sapma Nedeni: Söz konusu eğitime katılım talebi fazla olması sebebi ile hedefte pozitif yönde sapma olmuştur.				
3	EG3.1.6. Eğitim ve sosyal farkındalık çalışmalarını destekleyen kısa, orta ve uzun vadeli ulusal ve uluslararası hibe/destek programlarına başvuruda bulunulması	%100	%100	%100
Sapma Nedeni: “Yeni Nesil Girişimcilik” ve “İklim Okuryazarlığı Eğitimi” Projeleri ile eğitim ve sosyal farkındalık çalışmalarını destekleyen hibe programlarına başvurulmuştur.				



2. Sağlık



Sorumlu Birim	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı			
Eylem Başlığı	Sağlık			
Amaç	A1. Kadın ve Kız Çocuklarının Nitelikli Sağlık Hizmetlerine Erişimini Kolaylaştırmak			
Hedef	H1.1. Tanı, Tedavi ve Mobil Sağlık Hizmetinin geliştirilmesi			
Eylem Göstergeleri	2023 (Hedeflenen)	2023 (Gerçekleşen)	Gerçekleştirilme Yüzdesi (%)	
1	EG1.1.2. Mevsimlik işçilerin 18 yaş altı çocuklarına Ağız ve Diş Sağlığı konusunda tarama ve bilgilendirme yapılması, diş fırçası ve macunu dağıtılması.	50 (elli) çocuğun hizmetten yararlanması	250 çocuk hizmetten yararlanmıştır.	%500
Sapma Nedeni: Tarama testi ve bilgilendirme faaliyetlerine talebin fazla olması sebebi ile hedefte pozitif yönde sapma olmuştur.				
2	EG1.1.4. Kırsal alandaki kadına, tarım ve mevsimlik işçilerine hijyen paketleri (ped, diş macunu ve fırçası vb.) dağıtılması	100 (yüz) adet Hijyen Paketi dağıtılması	125 adet hijyen kutusu dağıtılmıştır.	%125
Sapma Nedeni: Talebin fazla olması sebebi ile hedefte pozitif yönde sapma olmuştur.				

Sorumlu Birim	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı			
Eylem Başlığı	Sağlık			
Amaç	A2. Sağlık Konusunda Bilgilendirme ve Farkındalık Çalışmaları Yürütmek			
Hedef	H2.1. Kadın sağlığı ve toplumsal konularla ilgili bilgilendirme çalışmalarının yapılması			
Eylem Göstergeleri	2023 (Hedeflenen)	2023 (Gerçekleşen)	Gerçekleştirilme Yüzdesi (%)	
1	EG2.1.3. “Kadın sağlığı” konulu broşür ve afiş çalışmalarının yapılması ve özellikle kırsal kesimde yaşayan kadınlara bu bilgilendirme broşürlerinin ulaştırılması	2000 (iki bin) Broşür Dağıtılması	500 adet dağıtılmıştır.	%25
Sapma Nedeni: “2023-2025 Yılları Yerel Eşitlik Planı”nın 2023 Yılı Nisan ayında faaliyete geçmesi nedeniyle hedef %100 gerçekleştirilememiştir.				
2	EG2.1.4.Kırsal alanda aile planlaması kapsamında, akraba evlilikleri, erken yaşta zorla evlendirilmenin sağlık açısından riskleri, doğuracağı sorunlar ve bu evliliklerinin önlenmesi konusunda gençlere ve ebeveynlere yönelik eğitim programlarının düzenlenmesi	2 (iki) Eğitim Programı düzenlenmesi	1 Eğitim programı düzenlenmiştir.	%50
Sapma Nedeni: “2023-2025 Yılları Yerel Eşitlik Planı”nın 2023 Yılı Nisan ayında faaliyete geçmesi nedeniyle hedef %100 gerçekleştirilememiştir.				
3	E.G. 2.1.7. Sağlık hizmetlerinde ve diğer sağlık faaliyetlerinde sürdürülen çalışmaları destekleyen kısa, orta ve uzun vadeli ulusal ve uluslararası hibe/destek programlarına başvuruda bulunulması	%100	%100	%100
Sapma Nedeni: “Yabancı Dil Öğretmek Predemans Bireylerin Bilişsel Aktivitelerinin Artırılması” ve “Tarımda Mevsimlik İşçilere Destek” Projeleri ile sağlık hizmetlerinde ve diğer sağlık faaliyetlerinde sürdürülen çalışmaları destekleyen hibe programlarına başvurulmuştur.				



Sorumlu Birim	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı		
Eylem Başlığı	Sağlık		
Amaç	A2. Sağlık Konusunda Bilgilendirme ve Farkındalık Çalışmaları Yürütmek		
Hedef	H2.2. Kadınlara ve çocuklara yönelik sağlıklı beslenme konusunda eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin yaygınlaştırılması		
Eylem Göstergeleri	2023 (Hedeflenen)	2023 (Gerçekleşen)	Gerçekleştirilme Yüzdesi (%)
1	EG2.2.1. Kadınlara yönelik dengeli beslenme konusunda eğitim ve seminerlerinin düzenlenmesi	2 (iki) Eğitim Programı düzenlenmesi	1 Eğitim programı düzenlenmiştir. %50
Sapma Nedeni: “2023-2025 Yılları Yerel Eşitlik Planı”nın 2023 Yılı Nisan ayında faaliyete geçmesi nedeniyle hedef %100 gerçekleştirilememiştir.			
2	EG2.2.2. İhtiyaç sahibi çocukların okula aç gitmesini önlemek adına beslenme desteğinin sağlanması	% 100	%0 %0
Sapma Nedeni: İhtiyaç sahibi çocukların okula aç gitmesini önlemek adına beslenme desteği 2024 yılı içerisinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Ancak, ihtiyaç sahibi 10.059 aile ile 10.576 çocuğa 690.152 lt ücretsiz Halk Süt dağıtımı yapılmıştır.			

3. Şiddet

Sorumlu Birim(ler)	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı		
Eylem Başlığı	Şiddet		
Amaç	A1. Cinsiyete Dayalı Şiddetin Önlenmesine Yönelik Destekleyici ve Koruyucu Hizmetler Sunmak		
Hedef	H1.1. Danışmanlık, Bilgilendirme ve Farkındalık Hizmetlerinin Güçlendirilmesi		
Eylem Göstergeleri	2023 (Hedeflenen)	2023 (Gerçekleşen)	Gerçekleştirilme Yüzdesi (%)
1	EG1.1.4. KYŞM ve Cinsiyete dayalı ayrımcı dilin değişimi konusunda farkındalık çalışmalarının yürütülmesi (broşür, afiş, kamu spotu vb. materyaller üreterek halka açık alanlarda dağıtımının sağlanması)	1000 (bin) Adet Görsel Materyal Hazırlanması	30 Adet Billboard çalışması yayımlanmıştır. %3
Sapma Nedeni: Bireysel dağıtım yerine, halka açık görsel tanıtım alanlarında daha fazla kitleye uzun süre tanıtım yapılması amacı ile 30 Adet Görsel Billboard çalışması yapılmış ve yayımlanmıştır.			
2	EG. 1.1.9. Belediye kreşlerinde çocuk hakları konusunda bilgilendirici eğitim ve etkinliklerin yapılması	5 (beş) Adet Bilgilendirici Eğitim/Etkinlik (Atölye Çalışması vb.)	2 (iki) Adet Bilgilendirici Eğitim/Etkinlik yapılmıştır. %40
Sapma Nedeni: “2023-2025 Yılları Yerel Eşitlik Planı”nın 2023 Yılı Nisan ayında faaliyete geçmesi nedeniyle hedef %100 gerçekleştirilememiştir.			



Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı		
Eylem Başlığı	Şiddet		
Amaç	A2. Cinsiyete Dayalı Şiddetin Önlenmesine Yönelik Faaliyetlerde Sürdürülen Çalışmaları Destekleyen Programlara Katılmak		
Hedef	H2.1 Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Destek Programlarına katılımların gerçekleştirilmesi/arttırılması		
Eylem Göstergeleri	2023 (Hedeflenen)	2023 (Gerçekleşen)	Gerçekleştirilme Yüzdesi (%)
1	EG2.1.1. Cinsiyete dayalı şiddetin önlenmesine yönelik faaliyetlerde sürdürülen çalışmaları destekleyen ulusal ve uluslararası hibe/destek programlarına başvuruda bulunulması	% 100	% 100
Sapma Nedeni: “ReAct4Gender Equality” ve “Yeni Nesil Sinema Okulu” Projeleri ile cinsiyete dayalı şiddetin önlenmesine yönelik faaliyetlerde sürdürülen çalışmaları destekleyen hibe programlarına başvurulmuştur.			

4. Kurumsal Dönüşüm

Sorumlu Birim	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı		
Eylem Başlığı	Kurumsal Dönüşüm		
Amaç	A1. Kurum ana Hizmet Binasını/Birimlerini Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine ve Kadınların Kullanımına Uygun Dizayn Etmek		
Hedef	H1.1. Belediye binasının ebeveynlerin kullanıma uygun hale getirilmesi		
Eylem Göstergeleri	2023 (Hedeflenen)	2023 (Gerçekleşen)	Gerçekleştirilme Yüzdesi (%)
1	EG1.1.2. Belediye ana binasında bulunan tuvalet tabelalarının cinsiyetçi renklerden arındırılması	WC tabelalarının güncellenmesi % 100	% 100
Sapma Nedeni:-			

Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı		
Eylem Başlığı	Kurumsal Dönüşüm		
Amaç	A2. Kurum Tanıtımlarında Kullanılan Dili Dönüştürmek		
Hedef	H2.1. Belediye faaliyetlerinin ve bu faaliyetlerin tanıtılmasında kullanılan haber dilinin cinsiyet eşitliğine uygun bir şekilde dönüştürülmesi		
Eylem Göstergeleri	2023 (Hedeflenen)	2023 (Gerçekleşen)	Gerçekleştirilme Yüzdesi (%)
1	EG2.1.1. İlgili birim personellerine TCE ve eşitlikçi medya dili konularında eğitimlerin verilmesi, görsel materyal tasarımlarında ve haber dilinde cinsiyet eşitliğine duyarlı dönüşümlerin sağlanması	1 (bir) adet Eğitim yapılması	1 Adet eğitim yapılmıştır. % 100
Sapma Nedeni:-			



Sorumlu Birim	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı		
Eylem Başlığı	Kurumsal Dönüşüm		
Amaç	A4. Kurum personeline yönelik sağlık hizmetlerini ve özlük haklarını iyileştirmek		
Hedef	H4.1. Kurum personeline yönelik sağlık tarama çalışmalarının artırılması		
Eylem Göstergeleri	2023 (Hedeflenen)	2023 (Gerçekleşen)	Gerçekleştirilme Yüzdesi (%)
1	EG4.1.2. Yapılacak protokollerle tüm belediye (Kadın/Erkek) personeline yönelik kanser tanı ve tarama çalışmalarının yürütülmesi	% 100	% 60
Sapma Nedeni: Erkek personele Prostat Kanseri testi yapılmakta olup, kadın personele yönelik İl Sağlık Müdürlüğü ile protokol yapıldıktan sonra testlere başlanacaktır.			

5. Kentsel Hizmetler

Sorumlu Birim	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı		
Eylem Başlığı	Kentsel Hizmetler		
Amaç	A3. Kadınların, Kız Çocuklarının ve Tüm Dezavantajlı Grupların Kentsel Hizmetlere Katılımını Desteklemek ve Taleplerini Karşılama		
Hedef	H3.1. Kamusal alanlarda yerinde tespitlerle kadınların taleplerini alabileceğimiz mekanizmaların oluşturulması		
Eylem Göstergeleri	2023 (Hedeflenen)	2023 (Gerçekleşen)	Gerçekleştirilme Yüzdesi (%)
1	EG3.1.3. Kadınların, kız çocuklarının ve tüm dezavantajlı grupların kentsel hizmetlerden faydalanmalarına ilişkin sürdürülen çalışmaları destekleyen kısa, orta ve uzun vadeli ulusal ve uluslararası hibe/destek programlarına başvuruda bulunulması	%100	%100
Sapma Nedeni: “Özel İhtiyaç Sahibi Çocuklar İçin Erişilebilir Ulaşım” Projesi ile kadınların, kız çocuklarının ve tüm dezavantajlı grupların kentsel hizmetlerden faydalanmalarına ilişkin sürdürülen çalışmaları destekleyen hibe programlarına başvurulmuştur.			

2024 Yılı Hedeflerine Yönelik Çalışmalar

Sorumlu Birim	Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı		
Eylem Başlığı	Kentsel Hizmetler		
Amaç	A1. Kent Hizmetlerini Kadın ve Kız Çocukları Başta Olmak Üzere Tüm Dezavantajlı Grupların İhtiyaçlarına Yönelik Planlamak		
Hedef	H1.2. Kamusal alanların kadınların kullanımına uygun hale getirilmesi		
Eylem Göstergeleri	2024 (Hedeflenen)	2023 (Gerçekleşen)	Gerçekleştirilme Yüzdesi (%)
1	EG1.2.1. Kentin belli noktalarında, içerisinde bebek bezi ve hijyenik ped makinelerinin ve acil durum butonlarının bulunduğu Emzirme/Bebek Bakım Odalarının yapılması	4 (dört) adet Emzirme/Bebek Bakım Odasının yapılması/temin edilmesi	2 (iki) adet Emzirme/Bebek Bakım Odası yapılmıştır.
Sapma Nedeni: Eylem Göstergesi hedefine ilişkin çalışmaların bir kısmı 2023 yılı Haziran ayında tamamlanmış olup, vatandaş talebinin yoğun olduğu Konyaaltı Sahilinin iki farklı noktasına Emzirme/Bebek Bakım Odaları yapılmıştır.			



6. İstihdam

Sorumlu Birim(ler)	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Zabıta Dairesi Başkanlığı Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı		
Eylem Başlığı	İstihdam		
Amaç	A1. Kadınların ve Gençlerin Ekonomik Hayata ve İşgücüne Eşit Katılımını Desteklemek		
Hedef	H1.1.Kadın ve Gençlerin İş Hayatına Eşit Katılımının Arttırılması Amacıyla Eğitim ve İstihdam Yönünden Desteklenmesi		
Eylem Göstergeleri	2023 (Hedeflenen)	2023 (Gerçekleşen)	Gerçekleştirilme Yüzdesi (%)
1	EG1.1.1. Özel Sektör temsilcileri ve Kadın Kooperatifleriyle gerekli protokoller yapılarak (kadın istihdamı konusunda kota uygulaması vb.) kadınların ilgili alanlarda istihdam edilmesinin desteklenmesi	50 Kadının istihdam edilmesi	72 Kadın İstihdam edilmiştir. % 144
Sapma Nedeni:-			
2	EG1.1.5.Kadınların ve gençlerin ekonomik hayata ve işgücüne eşit katılımına ilişkin sürdürülen çalışmaları destekleyen hibe programlarına başvuruda bulunulması	% 100	% 100
Sapma Nedeni: “Güneş Okulu”, “Üreten Kadınlar, Kazanan Yarınlar” ve “Toplumu Güçlendirmek için Sürdürülebilir Tarım ve Girişimcilik Ağı” Projeleri ile kadınların ve gençlerin ekonomik hayata ve işgücüne eşit katılımına ilişkin sürdürülen çalışmaları destekleyen hibe programlarına başvurulmuştur.			



YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 2023 YILI İZLEME DEĞERLENDİRME KOMİSYONU SONUÇ RAPORU

Özet:

Bu rapor, Antalya Büyükşehir Belediyesi tarafından uygulanan yerel eşitlik eylem planının izleme ve değerlendirmesini içermektedir. İzleme Değerlendirme Komisyonu, belirlenen eylemlerin etkinliğini ve uygulanma sürecini değerlendirmek, başarıları vurgulamak ve geliştirme alanlarını belirlemek amacıyla görüşlerini paylaşarak bu raporu hazırlamıştır.

Komisyon Üyeleri:

- ✚ Sahil Bozkurt- Türk Üniversitesi Kadınlar Derneği Antalya Şubesi 2. Başkanı
- ✚ Fatma Dilek Eldeniz- Antalya Kadın Danışma ve Dayanışma Derneği Başkanı
- ✚ Doç. Dr. İlkay Kutlar- A. Ü. Kadın Çalışmaları ve Toplumsal Cinsiyet Araştırma Merkezi Müdürü
- ✚ Av. Eylem Ülgen- Kent Konseyi Kadın Meclisi Başkanı

İzleme ve Değerlendirme Süreci:

Komisyon, eylem planının uygulanma sürecini izlemek ve değerlendirmek amacıyla Antalya Büyükşehir Belediyesi 2023 Yerel Eşitlik Eylem Planı Gerçekleşme Raporunda belirtilen, Eğitim, Sağlık, Şiddet, Kurumsal Dönüşüm, Kentsel Hizmetler ve İstihdam başlıklarına ait göstergelerin gerçekleşme oranlarının verilerini inceledi.

Eylem Planının Uygulanması:

Antalya Büyükşehir Belediyesi belirlenen eylem planının hazırlanma sürecinde, Yerel Eşitlik Eylem Planı komisyonu üyelerinin aldıkları eğitimler, katıldıkları atölyeler, ildeki ve il dışındaki paydaşlarla yapılan çalışmalar, Antalya'nın gerçek ihtiyaçlarına yönelik konuların belirlenmesine katkı sunmuştur. Bu konuya verilen önem övgüye değerdir. Antalya Büyükşehir Meclisince Yerel Eşitlik Eylem Planının kabulü sonrasında planı zamanında ve planlandığı şekilde uygulama konusunda önemli adımlar atılmıştır. Eylem planında belirtilen hedeflere ulaşma yolunda çeşitli projeler başlatılmış ve bu projelerin birçoğu başarıyla tamamlanmıştır. Özellikle; Belediye Personeline Yönelik Hizmet İçi Eğitimlerin Kapsamını Geniştirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak, Sosyal Yaşamda ve Eğitim Alanında Farkındalık Oluşturacak Çalışmaları Arttırmak ve Yaygınlaştırmak, Kadın ve Kız Çocuklarının Nitelikli Sağlık Hizmetlerine Erişimini Kolaylaştırmak, Cinsiyete Dayalı Şiddetin Önlenmesine Yönelik Faaliyetlerde Sürdürülen Çalışmaları Destekleyen Programlara Katılmak, Kurum Tanıtımlarında Kullanılan Dili Dönüştürmek, Kurum Ana Hizmet Binasını/Birimlerini Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine ve Kadınların Kullanımına Uygun Dizayn Etmek, Kadınların, Kız Çocuklarının ve Tüm Dezavantajlı Grupların Kentsel Hizmetlere Katılımını Desteklemek ve Taleplerini Karşılama, Kadınların ve Gençlerin Ekonomik Hayata ve İşgücüne Eşit Katılımını Desteklemek gibi önemli girişimler il içinde planın etkinliğinin görülmesine ve farkındalık yaratılmasına katkı sağlamıştır.

Başarılar:

- Genelde belirlenen hedeflere ulaşılmış, ulaşılamayan hedeflerdeki sapmalar açık bir şekilde belirtilmiştir. Emzirme, bebek bakım odalarının yapılması olumlu bir gelişmedir. Yaygınlaştırarak duyurusunun yapılması önemlidir. Cumhuriyet Meydanı olabilir pazar kurulan yerlerde ve günlerde gezici araçlarla hizmet verilebilir, çeşitli etkinlikler ve önemli günlerde nüfusun yoğun olduğu yerlerde geçici hizmet sağlanabilir.
- Kurum içi ve dışı eğitim programları, bilinçlenmeyi artırmak adına etkili bir şekilde uygulanmıştır.



- Planın bazı hedeflere ulaşabilmesi için hazırlanan projelerle hibe programlarına başvurulmuş olması çok değerlidir.

Geliştirme Alanları:

- Fiziki yeterliliğe sahip hizmet binası ve Kadın Danışma/ Dayanışma Merkezi açılmadığı için bazı eylem faaliyetleri gerçekleşmemiştir. Bu nedenle istenilen hedeflere ulaşılması engellenmiştir. En kısa zamanda planlandığı belirtilen hizmet binası ve Kadın Danışma/ Dayanışma Merkezi açılmalıdır ve özellikle ulaşımı kolay, şehrin nüfus yoğunluğu olan yerlerde kurulmalıdır. Merkezin kurulması beklenirken mevcut belediyeye ait bina ve uygun yerlerde planlanan faaliyetler yapılmalıdır.
- Nüfus yoğunluğuna göre sığınma evi sayısının artırılması zorunludur. En kısa sürede bir sığınma evinin kurulması önemli bir gereksinimdir. Ayrıca 12 yaş ve üstü erkek çocukların anneleriyle sığınma evinde kalamamaları nedeniyle bu durumdaki kadın ve çocukları için barınma gereksinimlerini karşılamak üzere ayrı bina sağlanmalı, bu yapılamazsa farklı çözümler üretilmelidir.
- Kadın sığınma evinin kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi maddesi altında gerçekleştirilenlere dair detay verilmelidir. Yardım ve destekler hangi konularda nasıl ve ne kadar yapılmıştır? Sözelimi yapılan konut yardımının, sağlanan iş bulma olanağının sayılarla belirtilmesi yararlı olacaktır.
- Eylem planının etkinliğini değerlendirmek ve iyileştirmek için sürekli bir izleme süreci kurulmalıdır.

Öneriler:

- Antalya Büyükşehir Belediyesi bünyesinde Kadın ve Aile Hizmetleri Daire Başkanlığının en kısa sürede kurulması ve yerel eşitlik eylem planının bu başkanlık tarafından yürütülmesi çalışmaları hızlandıracaktır.
- Eğitim programlarına ve farkındalık artırma etkinliklerine yatırım yapmaya devam edilmelidir.
- Çalışan geri bildirimleri düzenli olarak toplanmalı ve bu geri bildirimlere dayanarak iyileştirmeler yapılmalıdır.
- İldeki Sivil Toplum Kuruluşlarıyla iş birliği güçlendirilmelidir. Ortak çalışmalar ve danışma süreçleri bu iş birliğini güçlendirebilir. Böylece STK'lar eşitlik politikalarının oluşturulmasına ve uygulanmasına katkıda bulunabilir.

Sonuç:

Bu rapor, Antalya Büyük Şehir Belediyesi tarafından yürütülen Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın başarılarını ve geliştirme alanlarını ortaya koymaktadır. Komisyon, belirlenen hedeflere ulaşmada önemli adımlar atıldığını belirtirken, sürekli izleme ve iyileştirme çabalarının devam etmesi gerektiğini vurgulamaktadır.

